



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267
Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

METODOLOGIA de evaluare și selecție a grupului țintă în cadrul proiectului

"Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor"
COD SMIS 337267

Întocmită,
Expert GT – Pasca Alexandra

Verificată,
Coordonator P1 – Moisa Florin

Avizată,
Manager proiect – Rachita Marina





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

1. CADRU LEGAL ȘI LEGISLATIV

Baza legală pentru întocmirea prezentei Proceduri:

- **Contractul de finanțare** nr. 7558/13,06,2025, încheiat între SC BENYAMIN COMPANY SRL și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Educație și Ocupare, reprezentată prin Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman regiunea Nord – Vest, aferent proiectului **Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor” – COD SMIS 337267.**
- Obiectiv specific: ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)” Cererea de finanțare
- Manualul beneficiarului – Programul educație și ocupare 2021-2021; Programul incluziune și demnitate social 2021-2027 , Versiunea 3, Iunie 2025
- Ghidul solicitantului- Condiții specific

Prezenta Metodologie a fost elaborată în vederea selecției grupului țintă al proiectului **Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor” – COD SMIS 337267**, implicit care vor participa la serviciile de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, precum și la programe de formare profesională în domenii relevante pentru piața muncii (curs de calificare niv. 3 Coafor, curs de calificare niv. 2 Frizer), pe baza prevederilor din Cererea de finanțare.

Beneficiar: SC BENYAMIN COMPANY SRL

Partener: CENTRUL DE RESURSE PENTRU COMUNITĂȚILE DE ROMI

Perioadă de implementare: 01.07.2025 - 01.06.2028

2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Creșterea accesului la ocupare pentru șomeri și persoane inactive, inclusiv persoane din mediul rural, persoane aparținând minorității rome și persoane din gospodării cu venituri reduse, din Regiunea Nord-Vest, prin măsuri de informare, consiliere, formare profesională, mediere și sprijin pentru ocupare pe cont propriu prin: derularea programului de consiliere profesională pentru 280 persoane, derularea programului de mediere pe piața muncii pentru



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

280 persoane, derularea programului de formare profesională FRIZER pentru 56 persoane, derularea programului de formare profesională COAFOR pentru 224 persoane .

3. INDICATORI PRESTABILIȚI DE REALIZARE ȘI REZULTAT

Indicatori prestabiliți de realizare	Unitate de măsură	Valoare de referință
SSO05_Copii și tineri romi	Numar	43
EECO06+07_Copii și tineri	Numar	280
Indicatori prestabiliți de rezultat	Unitate de măsură	Valoare de referință
EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	Număr	225
EECR04_Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	Număr	85
EECR04.01_Participanți roma care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant	Număr	13
EECR03.01_Persoane roma care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant	Număr	35

În vederea organizării eficiente a procesului de selecție a grupului țintă și facilitării accesului acestuia la activitățile și intervențiile planificate în cadrul proiectului, Solicitantul va desfășura o activitate structurată de identificare, selecție și validare a membrilor eligibili. Această activitate va avea la bază criteriile de eligibilitate stabilite în conformitate cu obiectivele proiectului și cerințele ghidului solicitantului. Procesul de selecție va fi transparent, echitabil și documentat, fiind derulat pe baza unei metodologii clare care va cuprinde etapele de: informare, recrutare, verificare a eligibilității, selecție, validare și înregistrare în evidențele proiectului.

Înainte de demararea propriu-zisă a procesului de identificare și recrutare, potențialii membri ai grupului țintă vor fi informați corespunzător cu privire la



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

oportunitățile oferite de proiect, activitățile în care se pot implica, precum și beneficiile directe și indirecte de care pot avea parte.

Această informare va fi realizată în cadrul activităților de comunicare, informare și publicitate ale proiectului și va avea rolul de a asigura transparența și vizibilitatea intervenției.

Măsurile de informare vor include:

- **Elaborarea și distribuirea de materiale informative și promoționale** (pliante, broșuri, afișe, bannere etc.), adaptate specificului grupului țintă vizat;
- **Organizarea conferinței de lansare a proiectului**, ca moment public de prezentare a obiectivelor, activităților și rezultatelor așteptate ale proiectului, inclusiv componenta de selecție a beneficiarilor direcți;
- **Promovarea online a proiectului**, prin publicarea de informații relevante pe site-ul web al Liderului de proiect, respectiv prin canale de comunicare digitală (rețele sociale, newslettere etc.), pentru a asigura accesul facil la informații pentru toate categoriile de persoane interesate.

Toate aceste demersuri vor contribui la asigurarea unui proces de selecție transparent, bazat pe informare corectă și completă, promovând accesul egal și nediscriminatoriu la intervențiile proiectului.

Pentru a se asigura de respectarea condițiilor minime obligatorii impuse de prezentul ghid și de programul de finanțare, Solicitantul va identifica, atrage și ulterior va selecta grupul țintă, ținând cont de măsurile obligatorii de transparență și vizibilitate, eligibilitate, selecție, nediscriminare etc.

Procesul de identificare, selecție și validare a grupului țintă va fi fundamentat pe respectarea unor principii minime esențiale, asumate de către Solicitant pe întreg parcursul implementării proiectului. Aceste principii sunt:

- **Transparența** – asigurarea unui proces deschis, clar și documentat, accesibil tuturor persoanelor interesate;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

- **Egalitatea de șanse și nediscriminarea** – garantarea unui acces echitabil, fără diferențiere pe criterii de gen, etnie, dizabilitate, vârstă, religie sau alte criterii care pot genera inechitate;
- **Eligibilitatea** – încadrarea strictă a persoanelor selectate în categoriile eligibile prevăzute în programul de finanțare și în condițiile apelului specific.

Responsabilitatea pentru desfășurarea activității de primire și înregistrare a dosarelor de candidatură revine Solicitantului, prin intermediul echipei sale de experți. Aceștia vor analiza documentele depuse de persoanele interesate, având posibilitatea de a solicita completări sau informații suplimentare, acolo unde este cazul, pentru a clarifica statutul de eligibilitate.

Pe durata întregului proces de înscriere și selecție, expertul responsabil cu gestionarea grupului țintă (expertul GT) vor menține o comunicare activă cu persoanele înscrise, oferind suport, clarificări și informații actualizate privind etapele următoare ale implicării în proiect.

La finalul procesului de identificare și selecție, se va constitui un grup țintă compus din minimum 280 de persoane eligibile, care vor fi înregistrate oficial în proiect și care vor beneficia ulterior de intervențiile prevăzute: programe de consiliere profesională, servicii de mediere pe piața muncii și activități de formare profesională.

Experții implicați în etapa de recrutare și selecție a grupului țintă vor avea responsabilitatea de a asigura conformitatea procesului cu prevederile legale în vigoare privind protecția datelor cu caracter personal.

Astfel, pe parcursul derulării activităților, vor fi respectate dispozițiile relevante ale legislației europene și naționale, inclusiv:

- **Directiva 95/46/CE** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă prin **Legea nr. 677/2001**,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

- **Directiva 2002/58/CE** referitoare la prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă prin **Legea nr. 506/2004**.

În acest context, experții vor informa în mod clar și complet persoanele interesate să facă parte din grupul țintă cu privire la caracterul obligatoriu al furnizării datelor personale, la scopul colectării acestora, precum și la drepturile pe care le au conform legislației aplicabile privind protecția datelor. Procesul va fi însoțit de obținerea consimțământului informat al persoanelor vizate, iar prelucrarea datelor se va face în mod legal, echitabil și transparent.

Ca urmare a derulării procesului de recrutare și selecție, vor fi identificate și validate 280 de persoane eligibile care vor constitui grupul țintă al proiectului. Aceste persoane vor putea beneficia de serviciile furnizate în cadrul proiectului, respectiv activități de consiliere, formare profesională și sprijin pentru integrarea pe piața muncii.

Rezultatele procesului de selecție vor fi comunicate public într-un mod transparent și accesibil, cu respectarea legislației privind protecția datelor personale. Aceste rezultate vor reprezenta punctul de plecare pentru desfășurarea intervențiilor dedicate grupului țintă și vor fi arhivate în conformitate cu cerințele de audit și monitorizare ale proiectului.

4. CRITERII DE ELIGIBILITATE

Pentru a fi eligibil la participarea în cadrul acestui program, o persoană trebuie să aibă domiciliul/reședința într-una din localitățile din regiunea Nord-Vest, să nu fie angajată, să fi împlinit 17 ani și să aibă vârsta sub 30 de ani (la data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect). De asemenea să aibă minim 10 clase absolvite pentru a putea participa la cursul de COAFOR și 8 clase pentru a participa la cursul de FRIZER.





Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Caracteristicile grupului țintă sunt următoarele:

- Vârsta: persoane cu vârsta cuprinsă între 17 și 29 ani, apte de muncă.
- Status ocupațional: persoane inactive în căutarea unui loc de muncă
- Mediu de rezidență: locuiesc în mediul rural sau urban din Regiunea Nord-Vest
- Diversitate etnică: o parte aparține minorității rome.
- Acces limitat la informații și servicii de ocupare: nu au beneficiat anterior de servicii integrate de consiliere, formare și sprijin pentru ocupare.
- Motivație: au dorința de a se integra pe piața muncii sau de a-și dezvolta o activitate pe cont propriu.

Aceste caracteristici fundamentează selecția intervențiilor din proiect, precum formarea profesională și consilierea în carieră.

5. METODOLOGIA PROCESULUI DE SELECTIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Procesul de atragere și înscriere a grupului țintă la activitățile proiectului va începe odată cu derularea campaniei de informare și promovare a activităților acestuia. Promovarea prin intermediul paginii web a Liderului, prin evenimentul de lansare, anunțurile media, email-uri directe prin care va fi asigurată identificarea și informarea unui număr de aproximativ 300 de persoane cu vârsta între 17 și 29 de ani (la data la care persoana va intra în operațiune) și cu domiciliul/reședința în regiunea Nord-Vest.

După realizarea activităților de informare, experții GT și agenții de ocupare vor sprijini beneficiarii pentru completarea documentației necesare înregistrării în vederea recrutării și selecției în GT al proiectului.

Documentele de înscriere care vor alcătui aplicația fiecărui beneficiar sunt:

- Cerere de înscriere
- Declarația GDPR



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

- Declarație pentru evitarea conflictului de interese
- Declarație pentru evitarea dublei finanțări
- Declarație de apartenență la GT al proiectului
- Declarație disponibilitate
- Declarație GDPR părinte – pentru persoanele minore

Documentele suport/ justificative obligatorii pentru încadrare în GT sunt:

- **CI; CN - copie conforma cu originalul**
- **Certificat de căsătorie** (dacă este cazul)
- **Acord tutore** (dacă participantul este minor)
 - în cazul în care pe teren se fotografiază documentul - se printează și se aplică conform cu originalul scris și semnat de persoana care a fotografiat documentul original
 - în cazul în care se primește o copie a documentului de la beneficiar - se va scrie conform cu originalul și se va semna de către beneficiar.
- **Documente studii - copie conforma cu originalul.**

În momentul selecției, dosarul beneficiarilor trebuie să cuprindă toate documentele enumerate mai sus. În caz contrar dosarul aplicatului va fi respins.

Pentru următorul pas metodologia prevede completarea grilei de înscriere pentru o anumită perioadă de timp. Expertul GT va completa, pe baza grilei de evaluare, toate informațiile relevante din dosarele de înscriere ale beneficiarilor. Documentele vor fi scanate într-un singur PDF, în ordinea menționată în OPIS. În această etapă, se pot aduce completări dosarelor de înscriere, în cazul în care lipsesc documente justificative.

Selecția beneficiarilor se va desfășura în trei etape: prima etapă constă în recrutarea beneficiarilor cu sprijinul experților din proiect, etapa a doua este etapa de evaluare și selecție iar etapa a trei este etapa de intrare în operațiune a beneficiarilor.

6. ETAPA DE RECRUTARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Pe durata procesului de recrutare a grupului țintă, echipa de proiect va oferi sprijin constant persoanelor interesate, pentru completarea corectă și completă a documentelor necesare înscrierii în proiect.

În această etapă, potențialii beneficiari vor fi informați permanent cu privire la măsurile și serviciile integrate propuse prin proiect, fiind încurajată implicarea activă a acestora. Prin consultări directe și asistență individualizată, beneficiarii își vor putea exprima preferințele referitoare la tipurile de sprijin de care doresc să beneficieze, în funcție de nevoile și obiectivele lor personale.

După finalizarea completării formularelor și constituirea dosarelor de înscriere, acestea vor fi transmise către Comisia de selecție, desemnată în cadrul proiectului.

Dosarele vor fi analizate riguros de către membrii comisiei, care vor verifica următoarele aspecte esențiale:

- **Corectitudinea și completitudinea informațiilor furnizate** în formularele de înscriere;
- **Autenticitatea documentelor depuse** (ex. copii de pe acte de identitate, documente justificative privind statutul social sau profesional);
- **Încadrarea în criteriile de eligibilitate** stabilite prin ghidul solicitantului și metodologia proiectului.

Numai dosarele conforme și eligibile vor fi admise în grupul țintă, urmând ca persoanele selectate să participe la activitățile și intervențiile prevăzute în proiect.

7. ETAPA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Această etapă va fi realizată de expertul GT, care vor întocmi un raport comun de evaluare. Pe baza acestuia, vor formula recomandări privind recrutarea/selecția sau respingerea aplicațiilor, în funcție de documentele existente în dosarul fiecărui candidat.

În cadrul evaluării, expertul GT va analiza documentația de înscriere a fiecărui aplicant, va formula observații și va completa recomandările în grila de evaluare a beneficiarilor, în vederea admiterii în grupul țintă.

Această etapă are un rol pregătitor pentru selecția finală și urmărește aspecte esențiale, precum:

- completarea corectă și completă a cererii de înscriere;
- existența documentelor justificative obligatorii;
- încadrarea în criteriile de eligibilitate și selecție stabilite pentru proiect.

Pentru selecție se va constitui o comisie de selecție formată din:

Expert GT Presedinte comisie

Expert consiliere- Membru comisie

Expert mediere-Membru comisie

Coordonator P1 – Avizare

Manager proiect -Avizare

Comisia de selecție va parcurge un proces de evaluare în baza criteriilor precizate în prezenta procedura, în vederea stabilirii componentei grupului țintă selectat în cadrul unei etape de selecție. Vor fi organizate întâlniri de selecție a beneficiarilor pentru grupul țintă. Aceste întâlniri se vor desfășura fizic sau online pe platforma ZOOM. Se vor enumera toate criteriile de selecție și aspectele ce țin de încadrarea potențialilor beneficiari în GT al proiectului. În urma evaluării grilelor de selecție, va fi întocmit un raport de evaluare care va include clasificarea candidaților în una dintre următoarele categorii: admiși, în așteptare sau





Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

respinsi. Candidații care nu au depus un dosar complet vor fi incluși în categoria “în așteptare”, urmând să li se acorde un termen limită pentru a furniza documentele lipsă.

Raportul final va fi redactat și asumat de fiecare membru al comisiei de selecție. Ulterior, acesta va fi transmis Managerului de proiect și Coordonatorului P1 pentru validare, împreună cu listele aferente statusului beneficiarilor.

Persoanele acceptate cu statut „în așteptare” vor avea obligația să depună documentele restante în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatelor. După completarea dosarelor, expertul GT va redacta un act adițional la raportul de selecție, în care se vor consemna actualizările și decizia finală privind statutul acestor candidați.

După finalizarea procesului de selecție, expertul GT va redacta un raport specific ce va include lista persoanelor admise, respinse sau în așteptare. Totodată, vor fi elaborate și transmise notificări individuale către fiecare aplicant cu privire la rezultatul obținut.

Scrisorile de informare vor fi completate și distribuite de expertul responsabil, imediat după centralizarea rezultatelor.

Listele finale cu rezultatele selecției vor fi afișate pe site-ul proiectului în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la încheierea procesului de evaluare. În paralel, fiecare solicitant va primi notificare oficială prin e-mail, iar o copie fizică va fi disponibilă și la sediul solicitantului. Din momentul afișării, persoanele nemulțumite de rezultat pot depune contestație în termen de 3 zile lucrătoare. Contestațiile se vor depune în scris și fizic, conform informațiilor comunicate împreună cu rezultatele.

După expirarea termenului de contestații, experții GT vor analiza toate punctele de vedere primite și vor elabora un răspuns argumentat, în termen de 5 zile lucrătoare. Ulterior, aceștia vor înainta propunerile de soluționare către Managerul de proiect și Coordonatorul P1, împreună cu versiunea finală a listelor de selecție.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Această etapă se va încheia odată cu validarea și diseminarea rezultatelor finale, care vor fi comunicate oficial în format fizic și electronic.

Procesul de selecție GT se desfășoară gradual, putând fi reluat ori de câte ori este atins numărul minim de participanți necesari pentru începerea activităților proiectului.

După fiecare rundă de selecție, pe baza raportului și a listei persoanelor admise, se va întocmi formularul de înregistrare individuală pentru fiecare participant în cadrul proiectului finanțat prin FSE +. Tot în această etapă, se va redacta și contractul de furnizare servicii, împreună cu fișa de informare a beneficiarului.

Completarea documentației se va realiza de către expertul GT, utilizând formatul standard.

8. INTRAREA IN OPERATIUNE

Dosarul de documente va include următoarele:

- Formularul de înregistrare individuală a participanților
- Fișa de informare și evaluare primară a participanților la proiect

Toate aceste documente vor fi livrate în format fizic expertului GT, după ce sunt semnate și înmânate beneficiarului, urmând a fi arhivate conform cerințelor proiectului.

9. CRITERII DE SELECTIE

Pentru a fi recrutați și selectați în grupul țintă al proiectului, solicitanții trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

1. Zona de proveniență:

Persoanele selectate trebuie să aibă obligatoriu domiciliul sau reședința în Regiunea Nord-Vest.

Cei care solicită înscrierea în grupul țintă trebuie să dovedească această condiție prin documente justificative — copie după cartea de identitate sau viză de flotant care să ateste că locuiesc într-o localitate din regiunea vizată.

În situații excepționale, în care beneficiarii se află în împrejurări speciale, se poate analiza individual fiecare caz pentru validarea eligibilității.

2. Încadrarea în categoriile de grup țintă:

Pentru încadrarea în categoriile de grup țintă eligibile, conform GS – condiții specifice, persoanele selectate vor trebui să facă parte din următoarea categorie eligibilă:

- tineri sub 30 ani (care nu au împlinit vârsta de 30 de ani la data intrării în operațiune) și care au domiciliul/reședința în Regiunea Nord-Vest (județele Bihor, Bistrița-Năsăud, Cluj, Maramureș, Satu Mare, Sălaj)

Tânăr reprezintă orice persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, cu vârsta cuprinsă între 16 ani (conform prevederilor art. 13 alin (1) din Legea 53/2003 actualizată) și până la împlinirea vârstei de 30 de ani.

Subcategoriile de grup țintă sunt:

- ❖ tineri NEETs
- ❖ tineri aparținând minorității roma

Tânăr NEET reprezintă persoana cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională (art.5 pct.IV4 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare), înregistrați și profilați la Serviciul Public de Ocupare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

În acest sens, persoanele interesate vor atașa, la dosarul de înscriere în grupul tinta, documente doveditoare:

- vârsta cuprinsă între 16 și 30 ani - prezentare CI si/sau a certificatului de naștere
- calitatea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă –document emis de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul
- calitatea de tânăr NEET - document emis de SPO care să ateste statutul de tânăr NEET
- calitatea de persoană de etnie roma - declarație scrisă pe proprie răspundere
- domiciliul/reședința în Regiunea Nord-Vest - Carte de identitate/document justificative pentru reședință.

3. Evitarea suprapunerii intervențiilor proiectului și a dublei finanțări

Solicitantul are obligația și se va asigura, drept urmare, de faptul că persoanele din grupul țintă care vor beneficia de măsurile ce fac obiectul acestui proiect (inclusiv a acestui apel de proiecte) nu vor putea beneficia de aceleași măsuri finanțate prin alte apeluri de proiecte în cadrul „Programului Educație și Ocupare 2021-2027” sau din alte surse de finanțare, pe perioada derulării proiectului. În acest sens, la dosarul de înscriere, fiecare persoană care vizează să facă parte din GT, va declara pe propria răspundere (Declarație evitare a dublei finanțări) că nu este implicat într-un alt proiect al „Programului Educație și Ocupare 2021-2027” sau proiect din alte surse de finanțare, beneficiind de măsuri identice de sprijin cu cele specifice apelului/ proiectului.

4. Evitarea conflictelor de interese.

5. Disponibilitatea de participare la activitățile proiectului

10. CRITERII DE DEPARTAJARE A BENEFICIARILOR





Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

1) Apartenența la subcategoriile de grup țintă:

- tineri NEETs
- tineri de etnie romă

Acesta va primi primul criteriu de departajare utilizat și va contribui la identificarea unui număr de tineri NEETs și de etnie romă suficient pentru îndeplinirea indicatorilor / rezultatelor din proiect. Criteriile vor fi dovedite și asumate prin documentele menționate mai sus.

2) Data de înscriere în operațiune

Criteriul de departajare va fi reprezentat de data la care dosarul de înscriere în GT a fost transmis către Solicitant (data de transmitere a emailului în cazul depunerii online, data poștei, în cazul transmiterii acestuia prin poșta/curier, data depunerii fizice a dosarului).

11. IMPACTUL ASUPRA GT

Impactul estimat asupra grupului țintă rezultă din următoarele rezultate cantitative și calitative:

- Număr de persoane din grupul țintă care participă la un program de formare profesională sau la un program de evaluare și certificare a competențelor - 280
- Număr de persoane care obțin un certificat de calificare/certificat de absolvire în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 - 225
- Număr de persoane care, ca urmare a sprijinului primit, au obținut statutul de persoană ocupată / sunt încadrate într-o activitate de muncă generatoare de venit - 85

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung, aducând grupului țintă următoarele beneficii suplimentare și rezultate (raportate la situația anterioară proiectului) generate ca urmare a implementării acestuia:





Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

- ca urmare a realizării analizei de nevoi inițiale - permiterea pregătirii unui proiect care să ia în calcul în mod concret nevoile de stimulare a ocupării și de formare profesională pentru grupul țintă specific (tineri sub 30 ani, inclusiv tineri NEETs și de etnie romă din Regiunea Nord-Vest), precum și nevoile pieței muncii și oportunitățile de angajare.
- ca urmare a participării la programul de informare și consiliere profesională – dezvoltarea abilității și încrederii în sine, dobândirea de informații referitoare la piața muncii și evoluția acesteia, construirea unui plan de carieră, dezvoltarea abilităților de cautare a unui loc de muncă, realizarea unui plan de dezvoltare în cariera și de integrare socioprofesională.
- ca urmare a participării la programul de mediere a muncii: identificarea de posibile locuri de muncă și integrarea pe piața muncii (angajarea)
- ca urmare a participării la minimum unul dintre programele de formare – dezvoltarea competențelor profesionale de curs de calificare niv. 3 Coafor, curs de calificare niv. 2 Frizer;
- creșterea angajabilității și a competitivității pe piața muncii prin dezvoltarea de competențe relevante pentru piața muncii, dar și prin obținerea certificărilor finale;
- îmbunătățirea competențelor și dobândirea de competențe noi menite să faciliteze o mai bună adaptare la cerințele actuale ale pieței muncii. Ca urmare a participării la programele propuse prin proiect, se dorește creșterea accesului pe piața muncii, dezvoltarea carierei și orientarea spre locuri de muncă verzi.

Procesul de selecție a GT va lua în considerare Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1. Astfel, proiectul va promova ca principiu general egalitatea de șanse și non-discriminarea,



permitând recrutarea în grupul țintă a tuturor persoanelor, indiferent de naționalitate, sex, rasă sau origine etnică, religie sau credință, handicap, vârsta, mediu de proveniență, etc.

11. MOTIVAREA GT

Motivarea grupului țintă este modalitatea prin care Expertul GT se poate asigura de participarea activă la activitățile proiectului, precum și de relevanța și impactul pozitiv al măsurilor asupra grupului țintă.

În acest sens, Expertul GT va aplica următoarele metode:

- a) Aplicarea de chestionare de satisfacție: în timpul și după derularea activităților proiectului vor fi distribuite chestionare de satisfacție cu scopul de a evalua gradul de satisfacție al membrilor GT cu privire la activitățile derulate.

Chestionarele vor conține întrebări precum:

- Cât de relevante au fost activitățile proiectului pentru nevoile și interesele dumneavoastră?
 - Cum ați evalua calitatea activităților proiectului?
 - Ce aspecte considerați ca ar putea fi îmbunătățite?
- b) Discuții nestructurate cu participanții: Expertul GT va susține discuții de tip interviu nestructurat cu participanții la activitățile proiectului, fizic sau prin mijloace de comunicare la distanță, cu scopul de a identifica gradul de satisfacție al acestora, potențiale probleme din cadrul activităților, sugestii, mijloace de a crește relevanța măsurilor etc.

Rezultatele acestor mijloace de feedback vor fi centralizate și interpretate de către Expertul GT care va emite recomandări și sugestii celorlalți membri ai echipei de proiect. În funcție de urgență și importanța rezultatelor chestionarelor, Expertul le va putea



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267
Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

prezenta în cadrul ședințelor de management (ordinare sau extraordinare, după caz), sau în scris, sub forma unor rapoarte de feedback.

Anexele metodologiei de selecție

Etapă de înscriere și recrutare GT:

0. Opis dosar înscriere_Tineri Neets 337267
1. Cerere înscriere_ Tineri Neets 337267
2. Declarație GDPR_ Tineri Neets 337267
3. Declarație conflict de interese_ Tineri Neets 337267
4. Declarație evitare dublă finanțare _ Tineri Neets 337267
5. Declarație de apartenență la GT_ Tineri Neets 337267
6. Declarație disponibilitate_ Tineri Neets 337267
7. Declarație GDPR părinte_ Tineri Neets 337267

Etapă de evaluare și selecție GT:

- Grilă evaluare beneficiari
- Raport evaluare îndeplinire criterii de eligibilitate
- Listă beneficiari propuși pentru selecție în GT
- Raport de selecție a beneficiarilor în GT
- Liste beneficiari admiși/respinși
- Raport soluționare contestații
- Liste finale beneficiari admiși în GT



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267
Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Intrare în operațiune:

Dosarul de documente va include următoarele:

- Formularul de înregistrare individuală a participanților
- Fișa de informare și evaluare primară a participanților la proiect



Programul Operațional: Program Educație și Ocupare (PEO)
 Axă prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
 Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
 Beneficiar: Benyamin Company SRL
 Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

OPIS DOSAR ÎNSCRIERE

BENEFICIAR (nume prenume)

CNP

Nr CRT	Denumire document	de la pagina.... la pagina.....
1.	FGT	
2.	Cerere înscriere	
3.	Anexa 1 – Declarație GDPR/Nota informativă	
4.	Anexa 2 – Declarație conflict interese	
5.	Anexa 3 – Evitare dublă finanțare	
6.	Anexa 4 – Declarație apartenență la GT	
7.	Anexa 5 – Declarație disponibilitate participare activități	
8.	Anexa 6 – Declarație apartenență la etnia romă	
9.	Carte de identitate (copie conform cu originalul)	
10.	Certificat naștere (copie conform cu originalul)	
11.	Act studii (copie conform cu originalul în cazul diplomelor, adeverințele în original)	
12.	Documente justificative încadrare în categoriile GT (tineri, tineri Neets, persoane de etnie romă)	
13.	Fisa de informare și evaluare primară a participanților	

Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL

Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

NR. ÎNREG/.....

CERERE DE ÎNSCRIERE

În cadrul proiectului "Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor"

PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47

Cod SMIS 337267

I. INFORMAȚII GENERALE (completați cu majuscule numele complet)

NUME PRENUME															
CNP	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>														
Date generale APLICANT	Adresa de domiciliu: Localitate....., Strada, Nr., BL., SC., AP., Județ, Cod Postal Adresa de reședință (dacă este cazul): Localitate....., Strada, Nr., BL., SC., AP., Județ, Cod Postal Data nașterii: Locul nașterii:, Telefon mobil:, E-mail: Etnie: (dacă este cazul),														



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor

Beneficiar: Benyamin Company SRL

Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

II. CRITERII DE SELECȚIE PRIVIND ELIGIBILITATEA

1. CATEGORIA DE GRUP ȚINTĂ

- ☐ Tânăr, în căutarea unui loc de muncă
- ☐ Tânăr NEETs
- ☐ Persoană de etnie romă

2. DOMICILIUL/REȘEDINȚA PE TERITORIUL REGIUNII NORD – VEST (Cluj, Bistrița, Bihor, Satu Mare, Maramures, Sălaj)

- ☐ DA
- ☐ NU

3. NIVEL DE EDUCAȚIE

- ☐ Studii gimnaziale - ISCED 2
- ☐ Studii liceale - ISCED 3
- ☐ Studii postliceale - ISCED 4
- ☐ Studii superioare - ISCED 5
- ☐ Studii superioare - ISCED 6
- ☐ Studii superioare - ISCED 7
- ☐ Studii superioare - ISCED 8

Denumirea unității de învățământ unde ați studiat

.....



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii

Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor

Beneficiar: Benyamin Company SRL

Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

III. SERVICII PENTRU CARE APLICANTUL ÎȘI EXPRIMĂ INTERESUL DE PARTICIPARE:

☐ Program de informare și consiliere profesională

☐ Program de mediere pe piața muncii

☐ Program de formare profesională

Nume și prenume beneficiar : Semnătura _____ Data: _____	Sprijinit în completarea cererii de înscriere de către: Nume și prenume: Funcția: Solicitant/Partener Semnătura: _____ Data: _____
--	---



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

NOTĂ DE INFORMARE **DECLARATIE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR PERSONALE**

Conform Regulamentului General pentru Protecția Datelor cu caracter personal nr.679/2016

S.C BENYAMIN COMPANY SRL , cu codul de identificare fiscală/CIF: 22156362, nr. Înregistrare J12/3250/2007, având sediul în localitatea Cluj-Napoca, str.Răsăritului nr 107, județul Cluj, punct de lucru în localitatea Cluj Napoca, str. Mureșului, nr.14, județul Cluj, telefon 0756528996, email:marena_trifan@yahoo.com, reprezentată legal prin doamna Rachită Marina Laura, în calitate de beneficiar al finanțării proiectului „**Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD SMIS 337267, și

Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi: cu codul de identificare fiscală/CIF: 12550253, având sediul în localitatea Cluj Napoca, str. Țebei nr 21, județul Cluj, telefon: 0264420474/ email: florin.moisa@romacenter.ro , reprezentată legal prin domnul Moisa Florin, în calitate de Partener,

Vă informăm că vom colecta și prelucra datele dumneavoastră cu caracter personal prin mijloace automatizate/manual, exclusiv în scopul delurării activităților din cadrul proiectului menționat mai sus.

- **Scopul colectării datelor cu caracter personal** este pentru a putea beneficia de serviciile/facilitățile oferite în cadrul proiectului **Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD SMIS 337267, precum și pentru desfășurarea cursurilor de formare profesională, furnizarea serviciilor de consiliere și orientare profesională, medierea muncii, arhivarea documentelor, conform legislației în vigoare
- **Temeiul juridic al prelucrării**, îl constituie : **CONTRACT PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47 Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” și legislația din domeniul formării profesionale, muncii, consilierii, fiscalității și arhivării.
- **Destinatari ai datelor cu caracter personal**: În fluxul de procesare și stocare, datele cu caracter personal ar putea fi transferate, după caz, beneficiarului : **SC BENYAMIN COMPANY SRL** , partenerului: **Centru de Resurse pentru Comunitățile de Romi**, autorități contractante, de control și alte instituții abilitate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

NOTĂ: Nu avem intenția de a transfera datele cu caracter personal în afara Uniunii Europene, către o țară terță sau către organizații internaționale.

- **Securitatea datelor:** Datele dvs. personale vor fi utilizate și stocate pe o perioadă de maxim 5 ani de la data încheierii contractului de finanțare **PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47** și vor fi protejate prin măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a preveni accesul neautorizat, pierderea sau distrugerea acestora.
- **Drepturile persoanei vizate** ale căror date cu caracter personal sunt colectate conform legislației în domeniu:
 - dreptul de acces, la rectificarea datelor, la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”), restricționarea prelucrării, dreptul la portabilitatea datelor, la opoziție;
 - drepturi cu privire la procesul decizional individual automatizat, inclusiv crearea de profiluri;
 - dreptul la retragerea consimțământului în cazul prelucrării în scop de informare sau promovare;
 - dreptul de a depune o plângere în fața unei autorități de supraveghere a prelucrării datelor cu caracter personal;

Va informăm că furnizarea de date cu caracter personal reprezintă o obligație, necesară pentru derularea relațiilor contractuale de muncă și întocmirea documentelor aferente. Refuzul dumneavoastră determină imposibilitatea de a vă înscrie în baza de date a beneficiarului **SC Benyamin Company SRL** și a partenerului **Centru de Resurse pentru Comunitățile de Romi**, drept urmare imposibilitatea furnizării serviciilor oferite din cadrul proiectului.

Tot o data persoanele înscrise în Grupul Țintă au obligația de a respecta prevederile Regulamentului nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor), a prevederilor **Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului UE nr. 679/2016** a prevederilor Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 actualizată privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

cu modificările și completările ulterioare, precum și cu reglementările emise în baza acestora.

Declarație de consimțământ:

- ✓ Am luat la cunoștință, Nota de informare GDPR privind protecția datelor personale.
- ✓ Sunt de acord, cu privire la utilizarea și prelucrarea de către beneficiarul **SC Benyamin Company SRL** și a partenerului **Centru de Resurse pentru Comunitățile de Romi**, a datelor personale pe care le furnizez.
- ✓ Îmi dau în mod expres și neechivoc consimțământul ca următoarele date personale :
nume, prenume, CNP, prenume părinți, naționalitate, nivel de studii, stare de sănătate, situația pe piața forței de muncă, situația socio - familială, localitate și județ naștere, adresa de domiciliu/resedință e-mail și număr de telefon, semnătura, imaginea și vocea mea, să fie prelucrate de către beneficiarul proiectului **cod SMIS 337267 SC Benyamin Company SRL** și a partenerului **Centru de Resurse pentru Comunitățile de Romi**.

Data:

.....

EXPERT GRUP ȚINTĂ
Nume, prenume

.....

Semnătură

Am luat la cunoștință
PERSOANĂ INFORMATĂ
Nume, prenume

.....

CNP:.....

Semnătură





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Anexa 2

DECLARAȚIE **PRIVIND EVITAREA CONFLICTULUI DE INTERESE**

Subsemnatul/subsemnata _____,

Identificat(ă) cu _____ seria _____ nr _____, CNP: _____

eliberat de _____, La data de _____,

În calitate de aplicant/candidat pentru selecția grupului țintă în cadrul proiectului „**Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD SMIS 337267, implementat de SC BENYAMIN COMPANY SRL cunoscând ca falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu Art. 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că:

- Nu mă aflu în relație de soț/soție și rudenie/afin până la gradul II inclusiv cu angajații, administratorii/reprezentanții legali a beneficiarului **SC BENYAMIN COMPANY SRL** și partenerului: **Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi**
- La data semnării prezentei nu fac parte din grupul țintă al unui alt proiect cu finanțare
- Nu sunt angajat/nu fac parte din structurile liderului de proiect – SC BENYAMIN COMPANY SRL sau a partenerilor acestuia – Fundația Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- Excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- Acordarea de despăgubiri financiare către SC BENYAMIN COMPANY SRL, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că organizatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, documente doveditoare.

Înțeleg că, în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea, încalc prevederile legislației penale privind falsul în declarații.

Data:

Semnătura:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor

Beneficiar: Benyamin Company SRL

Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Anexa 3

DECLARAȚIE **PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI**

Subsemnatul/subsemnata _____,

Identificat(ă) cu _____ seria _____ nr _____, CNP: _____

eliberat de _____, La data de _____,

În calitate de aplicant/candidat pentru selecția grupului țintă în cadrul proiectului „Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD SMIS 337267, implementat de SC BENYAMIN COMPANY SRL, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu Art. 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că:

- Nu am beneficiat anterior și nu beneficiaz în prezent de programe de orientare și consiliere profesională printr-un alt proiect finanțat din FSE + / PEO sau alte surse de finanțare.
- Nu am beneficiat anterior și nu beneficiaz în prezent de programe de formare profesională printr-un alt proiect finanțat din FSE + / PEO sau alte surse de finanțare.
- Nu am beneficiat anterior și nu beneficiaz în prezent de programe de mediere pe piața muncii printr-un alt proiect finanțat din FSE + / PE sau alte surse de finanțare.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către SC BENYAMIN COMPANY SRL constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că organizatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, documente doveditoare.

Înțeleg că, în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea, încalc prevederile legislației penale privind falsul în declarații.

Data:

Semnătura:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Anexa 4

DECLARAȚIE **PRIVIND APARTENENȚA LA GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI**

Subsemnatul/subsemnata _____,

Identificat(ă) cu _____ seria _____ nr _____, CNP: _____

eliberat de _____, La data de _____,

În calitate de aplicant/candidat pentru selecția grupului țintă în cadrul proiectului „**Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD **SMIS 337267**, implementat de **SC BENYAMIN COMPANY SRL**, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit în conformitate cu Art. 326 din Codul Penal, declar pe propria răspundere că mă încadrez în următoarele categorii:

A. Rezidență

☐ Am domiciliul/reședința pe teritoriul Regiunii Nord – Vest

B. Grup-țintă vizat

☐ Tânăr, în căutarea unui loc de muncă

☐ Tânăr NEETs

☐ Persoană de etnie romă

Pentru a face parte din grupul țintă, persoanele trebuie să îndeplinească în mod cumulativ următoarele condiții:

- să aibă domiciliul/reședința pe teritoriul Regiunii Nord- Vest
- să se încadreze în cel puțin una dintre categoriile de la punctul B
- vârsta de minim 17 ani și maxim 29 de ani la data intrării în operațiune

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnat(ului)(ei) atrage după sine excluderea din activitățile proiectului și acordarea de despăgubiri financiare constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului, inclusiv plata de daune-interese în scopul reparării prejudiciului cauzat de aplicarea corecțiilor legate de



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

neîndeplinirea indicatorilor asumați prin contractul de cofinanțare a proiectului datorită excluderii din grupul țintă.

Subsemnatul declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că organizatorul are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, documente doveditoare.

Înțeleg că, în cazul în care această declarație nu este conformă cu realitatea, încalc prevederile legislației penale privind falsul în declarații.

Data:

Semnătura:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267
Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Anexa 5

DECLARAȚIE PRIVIND DISPONIBILITATEA PARTICIPĂRII LA **ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI**

Subsemnatul/subsemnata _____,

Identificat(ă) cu _____ seria _____ nr _____, CNP: _____

eliberat de _____, La data de _____, În calitate de
aplicant/candidat pentru selecția grupului țintă în cadrul proiectului proiectului „**Muncă și
pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD
SMIS 337267, implementat de SC BENYAMIN COMPANY SRL, îmi exprim acordul și
disponibilitatea de participare la activitățile proiectului: orientare și consiliere profesională,
formare profesională, mediere pe piața muncii.

Data:

Semnătura:





Programul Operațional : Program Educație și Ocupare (PEO)
Axa prioritară: P2 Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii
Titlul proiectului: Muncă și pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor
Beneficiar: Benyamin Company SRL
Cod SMIS: 337267

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare

Anexa 6

DECLARAȚIE PRIVIND APARTENENȚA LA ETNIE

Subsemnatul/Subsemnata _____,
Identificat(ă) cu _____ seria _____ nr _____, CNP: _____
eliberat de _____, La data de _____, În calitate de
aplicant/candidat pentru selecția grupului țintă în cadrul proiectului proiectului „**Muncă și
pasiune: Tineri pregătiți pentru viitor**” - PEO/440/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A47, COD
SMIS 337267, implementat de **SC BENYAMIN COMPANY SRL**, cunoscând că falsul în declarații
este pedepsit de legea penală, conform prevederilor Articolului 326 din Codul Penal,

Declar pe proprie răspundere că:

- ☐ sunt român
- ☐ sunt de etnie romă
- ☐ sunt de altă etnie: _____

Menționez că am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnat(ului)(ei) atrage după sine excluderea din activitățile proiectului și acordarea de despăgubiri financiare constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până la momentul descoperirii falsului, inclusiv plata de daune-interese în scopul reparării prejudiciului cauzat de aplicarea corecțiilor legate de neîndeplinirea indicatorilor asumați prin contractul de cofinanțare al proiectului datorită excluderii din grupul țintă.

Data:

Semnătura:

